



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT
98/1.04.2014

Parlamentul României

Senat

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Nr. XXVII/...../.....2014

RAPORT

asupra

Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul Muncii

În conformitate cu prevederile art. 68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială** prin adresa nr. **L98/2014**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării **raportului**, asupra *Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul Muncii*, inițiatori: Arcaș Viorel - senator PSD; Badea Leonardo - senator PSD; Belacurencu Trifon - senator PSD; Bereanu Neculai - senator PSD; Bodog Florian Dorel - senator PSD; Bota Marius-Sorin-Ovidiu - senator PSD; Bumbu Octavian-Liviu - senator UNPR; Butnaru Florinel - senator PP-DD; Butunoi Ionel-Daniel - senator PSD; Chelaru Ioan - senator PSD; Chiriac Viorel - senator PSD; Coca Laurențiu-Florian - senator PSD; Cordoș Alexandru - senator PSD; Coste Marius - senator PP-DD; Crețu Gabriela - senator PSD; Cristache Iulian - senator PP-DD; Croitoru Cătălin - senator PSD; Donțu Ovidiu-Liviu - senator PSD; Dumitrescu Florinel - senator PP-DD; Duruț Aurel - senator PSD; Federovici Doina-Elena - senator PSD; Fifor Mihai-Viorel - senator PSD; Filip Petru - senator PSD; Firea Gabriela - senator PSD; Greblă Toni - senator PSD; Lazăr Sorin-Constantin - senator PSD; Marin Nicolae - senator PP-DD; Mitu Augustin-Constantin - senator PSD; Mocanu Victor - senator PSD; Moga Nicolae - senator PSD; Mohanu Nicolae - senator PSD; Nicolae Șerban - senator PSD; Pop Gheorghe - senator PSD; Pop Liviu-Marian - senator PSD; Popa Florian - senator PSD; Rotaru Ion - senator PSD; Sârbu Ilie - senator PSD; Silistru Doina - senator PSD; Stuparu Timotei - senator PSD; Tămaș Constantin - senator PSD; Tătaru Dan - senator PSD; Toma Ion - senator UNPR; Vâlcov Darius-Bogdan - senator PSD; Valeca Șerban-Constantin - senator PSD; Arsene Ionel - deputat PSD; Babuș Radu - deputat PSD; Birchall Ana - deputat PSD; Bucura-Oprescu Simona - deputat PSD; Ciocan Dan - deputat PSD; Ciolacu Ion-Marcel - deputat PSD; Cosma Vlad-Alexandru - deputat PSD; Delureanu Virgil - deputat PSD; Dragomir Viorel Marian - deputat PSD; Drăghici Mircea-Gheorghe - deputat PSD; Grama Horia - deputat PSD; Itu Cornel - deputat PSD; Marin Gheorghe - deputat PSD; Mitrea Miron-Tudor - deputat PSD; Moldovan Carmen Ileana - deputat PSD; Niculescu Duvăz Bogdan Nicolae - deputat PSD; Rădulescu Cătălin-Marian - deputat PSD; Rizea Cristian - deputat PSD; Săvoiu Ionuț-Cristian - deputat PSD; Stănescu Alexandru - deputat PSD; Ștefănescu Elena Cătălina - deputat PSD; Vasilică Radu Costin - deputat PSD.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Intervențiile legislative propuse vizează: redefinirea contractului de muncă temporară, stabilirea ca salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune să nu poată fi mai mic decât cel al salariatului utilizatorului care desfășoară aceeași activitate sau una similară, acordarea unei indemnizații de 75% din salariul minim brut pe țară pentru perioada dintre două misiuni, precum și revederea perioadelor de probă pentru salariatul temporar.

Consiliul Legislativ a avizat favorabil cu observații.

Consiliul Economic și Social a avizat favorabil.

Guvernul, prin punctul său de vedere susține adoptarea prezentei inițiative legislative
Comisia pentru egalitatea de șanse a avizat favorabil propunerea legislativă.

În cadrul dezbaterilor **s-au formulat amendamente** care, supuse votului, au fost **adoptate** și se regăsesc în **anexa nr.1**, ce face parte integrantă din prezentul raport. **Amendamentele respinse se regăsesc în anexa nr.2**, parte integrantă din prezenta.

Menționăm că amendamentele admise sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La dezbaterile propunerii legislative au fost prezenți reprezentanții Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În ședința din data de **25.03.2014**, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, **cu unanimitate de voturi**, să adopte **raport de admitere, cu amendamente admise și respinse**, în sensul continuării transpunerii în legislația internă a Directivei nr. 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară.

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială **supune spre dezbateri și adoptare, Plenului Senatului, raportul de admitere cu amendamente admise și amendamente respinse**, cuprinse în anexa nr.1, respectiv anexa nr. 2, **precum și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituție.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este primă Cameră**, Cameră decizională fiind Camera Deputaților.

Președinte,

Senator Pop Liviu-Marian

Secretar,

Senator Ghilea Găvrilă

AMENDAMENTE ADMISE
la Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul Muncii
adoptate de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Nr. crt.	Articol Codul Muncii	Textul Legii nr. 53/2003	Forma propusă de INIȚIATORI	Amendamente adoptate de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială	Observații
1.			Lege pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul Muncii	Titlul inițiativei legislative se modifică după cum urmează: „Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”	Conform tehnicii legislative.
2.			Articol Unic: Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:	Articolul Unic devine Art. I Art. I - Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:	Conform tehnicii legislative.
3.	Art. 92		1.La articolul 92 după alineatul (2) se introduc două alineate noi, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins: „(3) Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului, care prestează aceeași muncă sau una similară cu cea a salariatului	La articolul 92, după alineatul (2) se introduc două alineate noi, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins: „(3) Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului, care prestează aceeași muncă sau una similară cu cea a salariatului	Propunerea de completare este în concordantă cu art. 5 alin. (1) din Directiva 2008/104/CE privind munca prin agent de muncă temporară, care stabilește principiul egalității de tratament în întreprinderile utilizatoare, aceasta vizând egalitatea de tratament juridic și salarială între angajații utilizatorului și salariații temporari.

		<p>temporar.</p> <p>(4) În măsura în care utilizatorul nu are angajat un astfel de salariat, salariul primit de salariatul temporar va fi stabilit luându-se în considerare salariul unei persoane angajate cu contract individual de muncă și care prestează aceeași muncă sau una similară, astfel cum este stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil utilizatorului.</p>	<p>temporar.</p> <p>(4) În măsura în care utilizatorul nu are angajat un astfel de salariat, salariul primit de salariatul temporar va fi stabilit luându-se în considerare salariul unei persoane angajate cu contract individual de muncă și care prestează aceeași muncă sau una similară, astfel cum este stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul utilizatorului.”</p>	
4.	Art. 145	<p>6.Alineatul (2) al articolului 145 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.”</p>	<p>Alineatul (2) al art. 145 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective aplicabile, și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic.</p>	<p>Ca și consecință a modificării și completării art. 145, prevăzută la punctul 5 de mai jos.</p>
5.	Art. 145	<p>2.La articolul 145 după alineatul (3) se introduc trei alineate noi, alineatele (4), (5) și (6) care vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual se iau în calcul perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate.</p> <p>(5) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor</p>	<p>„Alineatele (4) și (6) ale art. 145 vor avea următorul cuprins:</p> <p>(4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate se consideră perioade de activitate prestată.</p> <p>(5) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor</p>	<p>Referitor la acordarea concediului de odihnă anual Comisia Europeană a decis la data de 20 februarie 2014, punerea în întârziere a României pentru transpunerea incorectă în legislația națională a Directivei 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru - Cauza 2013/4233, prin care consideră că legislația națională, mai exact art. 145 alineatul (2) din Codul Muncii din România, articolul 5 alineatele (1) și (2) din</p>

			<p>de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă sau de maternitate, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.</p> <p>(6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe o perioadă de maxim 18 luni.,,</p>	<p>de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă sau de maternitate, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.</p> <p>(6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-au aflat în concediu medical.”</p>	<p>Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, articolul 22 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 și articolul 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008, nu poate fi considerată ca fiind compatibilă cu articolul 7 din Directiva 2003/88/CE.</p> <p>Având în vedere decizia Comisiei Europene se impune adaptarea dreptului intern în conformitate cu Hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene date în interpretarea articolului 7 din Directiva 2003/88/CE respectiv, modificarea și completarea dispozițiilor Codului Muncii referitoare la acordarea concediului de odihnă anual și abrogarea dispozițiilor contrare din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 și Ordonanța Guvernului nr. 10/2008.</p>
6.	Art. 146	<p>Art. 146 - (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), efectuarea concediului în anul următor este permisă numai în cazurile expres prevăzute de lege sau în cazurile prevăzute în contractul colectiv de muncă</p>	<p>Articolul 146 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 146 (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.</p> <p>(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă</p>	Idem observații punctul 5.	

		<p>aplicabil.</p> <p>(3) Angajatorul este obligat să acorde concediu, până la sfârșitul anului următor, tuturor salariaților care într-un an calendaristic nu au efectuat integral concediul de odihnă la care aveau dreptul.</p> <p>(4) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.</p>		<p>neefectuat, într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.</p> <p>Alin. (3) al art. 146 din Textul Legii nr. 53/2003 – se abrogă.</p> <p>Alin. (4) al art. 146 din Textul Legii nr. 53/2003 devine alin. (3) și rămâne nemodificat.</p> <p>(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.</p>	<p>Conținutul alin. (4) al art. 146 din Textul Legii nr. 53/2003 – va fi introdus în alin. (3) al art. 146 din textul propunerii legislative.</p>
7.				<p>După Art. I, se introduce un articol nou, Art. II, care va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. II - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>1. Alineatul (3) al articolului 22 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.</p>	<p>Idem observații punctul 5.</p>

				<p>66 din 29 ianuarie 2007.</p> <p>2. Alineatul (4) al articolului 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008.</p>	
--	--	--	--	---	--

AMENDAMENTE RESPINSE
la Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul Muncii

Nr. crt.	Articol Codul Muncii	Textul Legii nr. 53/2003	Forma propusă de INIȚIATORI	Amendamente respinse de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială	INIȚIATOR/ CAMERĂ DECIZIONALĂ
4.	Art.94		<p>2. Alineatul (1) al articolul 94 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins: „(1) Contractul de muncă temporar este un contract individual de muncă încheiat în forma scrisă între agentul de muncă temporară și salariatul temporar, de regulă pe durată nedeterminată. În perioada dintre două misiuni, salariatul temporar se află la dispoziția agentului de muncă temporară și beneficiază de o indemnizație de întrerupere a activității, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul minim brut pe țară.”</p>	Se elimină.	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice/ Camera Deputaților Rămâne forma inițiatorului.
5.	Art.95		<p>3. Alineatele (1), (3) și (4) ale articolului 95 se modifică și se completează și vor avea următorul cuprins: „(1) Prin excepție, contractul de muncă temporară se poate încheia</p>	Se elimină.	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice/ Camera Deputaților Rămâne forma inițiatorului.

			<p>pentru una sau mai multe misiuni, cu respectarea termenului prevăzut la art. 90 alin. (2).</p> <p>(3) Pentru fiecare nouă misiune între părți se încheie un act adițional la contractul de muncă temporară, în care vor fi precizate toate elementele prevăzute la art. 94 alin. (2).</p> <p>(4) În situația în care agentul de muncă temporară, în termen de 3 luni de la încetarea unei misiuni, nu identifică o nouă misiune pentru salariatul temporar, contractul de muncă temporară încetează de drept.”</p>		
6.	Art.95		4.Alineatul (2) al articolului 95 se abrogă.	Se elimină.	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice/ Camera Deputaților Rămâne forma inițiatorului.
7.	Art.97		<p>5. Articolul 97 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 97 Prin contractul de muncă temporară se poate stabili o perioadă de probă, a cărei durată nu poate fi mai mare de:</p> <p>a) 5 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;</p> <p>b) 15 zile lucrătoare, pentru salariații încadrați în funcții de conducere, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;</p> <p>c) 20 zile lucrătoare, în cazul în care</p>	Se elimină.	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice/ Camera Deputaților Rămâne forma inițiatorului.

			<p>contractul de muncă temporară este încheiat pe perioada nedeterminată; d) 30 de zile lucrătoare, în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului de muncă temporară este încheiat pe durată nedeterminată.”</p>		
--	--	--	--	--	--